

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DI BUONI PER SERVIZI DI CURA ALL'INTERNO DEL PROGETTO WORK IN SYNERGY WITH LIFE

Approvato con Determinazione dirigenziale n. 64 del 14/03/23

Art. 1 – OGGETTO

In attuazione delle politiche regionali in tema di Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro della famiglia, e nell'ambito del progetto Work in Synergy with Life, che vede coinvolta l'Alleanza Locale di Conciliazione composta da:

Azienda Consortile Consorzio Erbesi Servizi alla Persona (Ambito di Erba), Consorzio Servizi Sociali dell'Olgiatese (Ambito di Olgiate Comasco), Azienda Sociale Comuni Insieme A.S.C.I. (Ambito di Lomazzo – Fino Mornasco), Azienda Sociale Comasca e Lariana (Ambito di Como), Azienda Sociale Centro Lario e Valli (Ambito di Menaggio), Azienda territoriale per i Servizi alla Persona – Tecum Servizi alla Persona (Ambito di Mariano Comense), Il Seme Società Cooperativa Sociale, ABS Assistenza alla Famiglia Cooperativa Sociale, Cattaneo Impianti S.r.l., Castiglioni S.p.a., Siat S.p.a., Italianpack S.p.a., Mime Coop. Soc. a r.l., Michea Coop. Soc. Onlus, I.M.A. Industria Meccanica di Arosio S.p.a., Ridewill s.r.l. Unipersonale, Lario Energy s.r.l., V.ita – Vivere in Italia Soc. Coop. Sociale, C.F.P. Padri Somaschi – Impresa sociale,

il presente Regolamento disciplina gli obiettivi, i criteri e le modalità per l'erogazione di misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici impegnati nella cura e nell'assistenza di figli minori e dei genitori anziani o disabili, all'interno delle aziende aderenti all'Alleanza Territoriale che hanno manifestato, attraverso il percorso di accompagnamento personalizzato condotto dal personale del progetto, l'interesse a erogare ai propri dipendenti buoni sociali a sostegno delle spese sostenute dal dipendente per la fruizione di servizi rivolti a minori e soggetti fragili, assicurando al contempo equità, imparzialità, trasparenza e personalizzazione delle erogazioni.

Le risorse disponibili per l'azione prevista dal presente regolamento sono distribuite fra le aziende secondo i criteri definiti a monte dal Consorzio e secondo le specifiche richieste delle Aziende, che hanno stabilito l'utilizzo del budget a propria disposizione suddividendolo fra le diverse misure attuabili a seguito del percorso condotto all'interno del progetto dai Community Manager. Sono pertanto così distribuite:

Denominazione	Sede operativa	Sede legale	Risorse disponibili
Cattaneo Impianti S.r.l.	Lomazzo	Lomazzo	12.000
Castiglioni S.p.a.	Bregnano	Bregnano	11.000

Il progetto [Work in Synergy with Life](#) e la relativa piattaforma di servizi [Lario Welfare](#) sono del **Consorzio Erbesi Servizi alla Persona** Via I Maggio, 58 - 22036 Erba (CO) | C.F. 95015460132 e P.IVA 02984610135 | in collaborazione con Tecum Azienda territoriale per i Servizi alla Persona, Asci Azienda Sociale Comuni Insieme, Ascl Azienda Sociale Comasca e Lariana, Clv Azienda Sociale Centro Lario e Valli, Consorzio Servizi Sociali dell'Olgiatese, Il Seme Società Cooperativa Sociale e ABS Cooperativa Sociale

Siat S.p.a.	Turate	Turate	14.000
Italianpack S.p.a.	Como	Como	1.500
Mime Coop. Soc. a r.l.	Erba	Erba	3.000
Michea Coop. Soc. Onlus	Erba	Erba	3.000
I.M.A. Industria Meccanica di Arosio S.p.a.	Arosio	Arosio	3.000

ART. 2 – OBIETTIVO

Il presente Regolamento ha come obiettivo di favorire la possibilità di far fronte agli impegni lavorativi senza però venir meno ai doveri di cura e di assistenza nei confronti dei propri familiari riducendo il tasso di assenza dai luoghi di lavoro.

ART. 3 – AMBITO DI APPLICAZIONE

L'intervento si realizza attraverso l'erogazione di titoli buoni sociali finalizzati all'accesso a servizi integrativi a supporto della cura o del tempo libero. In particolare:

Servizi di assistenza al supporto del caregiver familiare

- Spese di retribuzione di Assistenti familiari, *a fronte di regolare contratto a favore di*
 - *genitori anche non conviventi*
 - *figli minorenni o maggiorenni disabili anche non conviventi*
- Spese di retribuzione di baby sitter *per figli minorenni anche non conviventi*
- Accompagnamento/trasporto visite mediche anziani e disabili per
 - *genitori anche non conviventi*
 - *figli minorenni o maggiorenni disabili anche non conviventi*

Servizi integrativi dell'offerta scolastica per figli minorenni anche non conviventi

- Servizi pre e post scuola
- Doposcuola integrativi dell'offerta scolastica (es.: servizio compiti, CAG,.....)
- Servizi per la Prima Infanzia (asili nido, micronidi, centri prima infanzia, nidi famiglia, scuole materne paritarie o private)

Servizi per la fruizione del tempo libero extrascolastico a favore di minori anche non conviventi

- Fruizione attività sportive
- Attività extrascolastiche (es.: corsi di musica, teatro, attività di aggregazione, CAG...)
- Fruizione di accompagnamento/trasporto ad attività sportive ed extrascolastiche

ART. 4 – DESTINATARI

Il presente regolamento è diretto a tutti i lavoratori e/o lavoratrici residenti nei Comuni afferenti agli Ambiti di cui all'articolo 1 e impiegati nelle Aziende di cui al medesimo articolo, con la necessità di accedere e usufruire di servizi integrativi descritti nell'art. 3.

Nello specifico il beneficio viene concesso ai lavoratori residenti nei Comuni di:

Ambito di Como: Albese con Cassano, Bellagio, Blevio, Brienzo, Brunate, Carate Urio, Cavallasca, Cernobbio, Como, Faggeto Lario, Laglio, Lezzeno, Lipomo, Maslianico, Moltrasio, Montano Lucino, Montorfano, Nesso, Pognana, San Fermo della Battaglia, Tavernerio, Torno

Ambito di Erba: Albavilla, Alserio, Alzate Brianza, Anzano del Parco, Asso, Barni, Brenna, Caglio, Canzo, Caslino d'Erba, Castelmarte, Erba, Eupilio, Lambrugo, Lasnigo, Longone al Segrino, Magreglio, Merone, Monguzzo, Orsenigo, Ponte Lambro, Proserpio, Pusiano, Rezzago, Sormano, Valbrona, Veleso, Zelbio

Ambito di Lomazzo – Fino Mornasco: Bregnano, Cadorago, Carbonate, Casnate con Bernate, Cassina Rizzardi, Cirimido, Fenegrò, Fino Mornasco, Grandate, Limido, Locate Varesino, Lomazzo, Luisago, Lurago Marinone, Mozzate, Rovellasca, Rovello Porro, Turate, Vertemate con Minoprio

Ambito di Mariano Comense: Arosio, Cabiato, Carugo, Inverigo, Lurago d'Erba, Mariano Comense

Ambito di Menaggio: Alta Valle Intelvi, Argegno, Bene Lario, Blessagno, Carlazzo, Cavargna, Centro Valle Intelvi, Cerano Intelvi, Claino con Osteno, Colonno, Corrido, Cusino, Dizzasco, Grandola ed Uniti, Griante, Laino, Menaggio, Pigra, Plesio, Ponna, Porlezza, Sala Comacina, San Bartolomeo Val Cavargna, San Nazzaro Val Cavargna, San Siro, Schignano, Tremezzina, Val Rezzo e Valsolda

Ambito di Olgiate Comasco: Albiolo, Appiano Gentile, Beregazzo con Figliaro, Binago, Bizzarone, Bulgarograsso, Cagno, Castelnuovo Bozzente, Colverde, Guanzate, Lurate Caccivio, Olgiate Comasco, Oltrona San Mamette, Rodero, Ronago, Solbiate, Uggiate Valmorea, Veniano, Villa Guardia

ART. 5 - RICHIESTA DEL BENEFICIO

La domanda deve essere presentata alla propria Azienda utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, **entro il 08.05.2023**. L'Azienda consegna le istanze pervenute al Community Manager di riferimento **entro il 10.05.2023**. Ad ogni domanda verrà attribuito un codice identificativo, che sarà comunicato all'Azienda. L'Azienda dovrà a sua volta comunicare l'identificativo al singolo dipendente.

Alla domanda deve essere allegata la copia del documento di identità del richiedente e la documentazione comprovante le spese sostenute, come di seguito esplicitato in modo esemplificativo e non esaustivo.

Servizi di assistenza al supporto del caregiver familiare

- Spese di retribuzione di Assistenti familiari:
 - Copia contratto di lavoro domestico
 - Copia pagamento contributi INPS per il periodo di riferimento
 - Copia busta paga, o bonifico, o autocertificazione dell'avvenuto pagamento
- Spese di retribuzione di baby sitter
 - Fattura o ricevuta fiscale o bonifico (con causale espressa)

- Accompagnamento/trasporto visite mediche anziani e disabili per
 - Fattura o ricevuta fiscale

Servizi integrativi dell'offerta scolastica

- Fattura o ricevuta fiscale o bonifico (con causale espressa)

Servizi per la fruizione del tempo libero extrascolastico

- Fattura o ricevuta fiscale o bonifico (con causale espressa)

L'acquisizione ed il trattamento dei dati personali e sensibili relativi alla posizione sanitaria e reddituale avverranno nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs n. 193/03).
Le domande presentate oltre la scadenza non saranno accolte.

ART. 6 – VALUTAZIONE DELLA DOMANDA ED EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Per ciascuna azienda verrà redatta una graduatoria sulla base di un punteggio che tiene conto dei seguenti criteri:

1. Composizione del nucleo familiare:

1.

- Monogenitoriale punteggio 10
- Genitore single con figli minori a carico non conviventi punteggio 5
- Tutti i maggiorenni conviventi impegnati in attività lavorativa o di studio punteggio 5

2. Presenza di:

- figli 0-3 anni punteggio 10
- figli 4-5 anni punteggio 8
- figli 7-13 anni punteggio 5
- figli 14-18 anni punteggio 3

3. Presenza di familiari conviventi o non conviventi:

- anziani o disabili (riconoscimento dell'invalidità civile uguale o superiore al 75% punteggio 5
- anziani o disabili con gravità o indennità di accompagnamento (in alternativa al precedente) punteggio 10

2. Persone che lavorano in famiglia:

- DA 31 A 40H punteggio 4
- DA 21 A 30H punteggio 3
- FINO A 20 H punteggio 2

(Il punteggio totale, dato dalla somma dei punteggi per ciascun lavoratore, deve essere diviso per il numero degli stessi)

3. Articolazione dell'orario di lavoro su turni punteggio 4

(Il punteggio attribuito rimane lo stesso anche in caso di più lavoratori su turni)

4. Distanza tra casa (o casa del familiare accudito) e luogo di lavoro

- Fino a 10 km punteggio 0
- Fra 10 e 20 km punteggio 1
- Fra 20 e 30 km punteggio 2
- Oltre i 30 km punteggio 3

5. Valore ISEE familiare

- Fino a € 15.000,00 punteggio 4
- Da 15.000,01 a 25.000 punteggio 3
- Da 25.000,01 a 35.000,00 punteggio 2
- Da 35.000,01 in poi punteggio 1

Le domande ammissibili verranno accolte e finanziate sulla base della graduatoria, fino a concorrenza delle risorse economiche disponibili per ciascuna azienda, e comunque non oltre le scadenze indicate all'articolo precedente.

La valutazione avverrà a seguito di istruttoria sulla documentazione presentata.

La graduatoria, formulata per singola azienda, sarà redatta con i codici identificativi di cui all'art. 5, e sarà comunicato dal Consorzio all'Azienda, che ne darà opportuna pubblicizzazione ai propri dipendenti, secondo le proprie modalità.

I contributi assegnati saranno erogati al richiedente, sulla base della documentata rendicontazione delle spese effettivamente sostenute, da allegare alla domanda.

Nel rispetto della normativa vigente saranno effettuati controlli a campione delle autocertificazioni presentate.

ART. 7 – LIMITI ALL'ASSEGNAZIONE DEL BENEFICIO

Fermo restando il limite delle risorse disponibili di cui all'art. 1, verrà riconosciuto un contributo pari ad un massimo di €400 e non inferiore a € 50, a rimborso delle spese sostenute, nel periodo 01.01.22-08.05.23 e comunque non superiore alla spesa effettivamente sopportata

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR (Regolamento Generale sulla protezione dei dati), si informa che, nell'ambito dell'assegnazioni dell'assegno per l'autonomia oggetto del presente bando, verranno trattati dati personali secondo le modalità rappresentate nell'informativa privacy riportata in calce al modulo di domanda.

ART. 9- NORME FINALI

Il presente regolamento si applica, nel rispetto delle scadenze sopra riportate, e comunque non oltre il 31.05.2023, fatte salve eventuali proroghe al progetto complessivo WSL, concesse da Regione Lombardia, ed entrerà in vigore dal 03/04/23.

Erba, 14.03.2023